

LAMPIRAN 2 : INFORMAN 2

Nama Informan	Muhammad Iqbal Ramadhan
Usia	28
Kode	I2_MIR
Nama Interviewer	Reza Tri Anggara
Kode	RTA
Hari Tanggal Wawancara	Minggu, 09 November 2025
Durasi Wawancara	19 Menit 40 Detik
Tempat Wawancara	Rumah Teman Informan (Sidoarjo)

Deskripsi Konteks	<p>Interviewer pada awalnya tidak merencanakan wawancara dengan informan ini. Pertemuan terjadi secara tidak sengaja ketika interviewer sedang melakukan wawancara dengan informan lain yang merupakan teman interviewer di Sidoarjo. Wawancara tersebut dilakukan di rumah teman interviewer. Pada saat kegiatan wawancara berlangsung, interviewer bertemu dengan informan yang bersangkutan dan setelah dilakukan identifikasi singkat, diketahui bahwa informan tersebut memenuhi kriteria sebagai subjek penelitian.</p> <p>Interviewer kemudian menyampaikan maksud dan tujuan penelitian serta meminta kesediaan informan untuk berpartisipasi dalam wawancara. Informan menyatakan kesediaannya untuk diwawancarai. Wawancara dilakukan di lokasi yang sama, yaitu di rumah teman interviewer di Sidoarjo, dengan suasana yang relatif santai dan kondusif. Pemilihan hari dan waktu wawancara disesuaikan dengan jadwal wawancara informan lain yang telah direncanakan sebelumnya.</p>
-------------------	--

Deskripsi	Wawancara dilakukan secara non formal pada malam hari setelah interviewer menyelesaikan wawancara dengan informan lain. Wawancara berlangsung dengan posisi duduk lesehan di ruang tengah rumah teman interviewer. Suasana wawancara bersifat santai dan kondusif tanpa gangguan selama proses wawancara berlangsung.
-----------	---

Deskripsi Perilaku Subjek	Selama wawancara berlangsung, informan terlihat santai dan tidak tegang. Informan bersikap humble dan friendly, dengan intonasi suara yang stabil dari awal hingga akhir wawancara. Informan juga menunjukkan sikap terbuka dan bersedia membantu, termasuk menyatakan kesediaannya untuk mendukung mahasiswa lain yang membutuhkan bantuan terkait penyusunan skripsi, mengingat informan pernah menempuh pendidikan tinggi dan memahami proses tersebut.
---------------------------	--

NO	RTA	I2_MIR	POINT PEMBICARAAN
1	Assalamualaikum mas Iqbal	Waalaikumsalam warahmatullahi wabarakatuh	Interviewer izin melakukan wawancara terhadap informan.
2	Mohon izin saya Reza Tri anggara dari Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.	Ya...	
3	Mau melakukan wawancara mas, apakah mas Iqbal berkenan mas untuk saya wawancara?	Terima kasih, saya sangat berkenan sekali	
4	Oke siap. Mungkin bisa memperkenalkan terlebih dahulu mas Iqbal Mulai dari nama dan latar belakang pekerjaan mas Iqbal bagaimana mas? Mungkin bisa dijelaskan!	Ya, sebelumnya terima kasih mas Anggara	Informan memperkenalkan diri, ia bernama Muhammad Iqbal Ramadhan. Bekerja sebagai staf khusus di p***** Kabupaten Sidoarjo. Saat ini berusia 28 tahun dan masih dalam kategori Gen Z. Informan berdomisili di C**** H***** Sidoarjo.
5	Ya....	Perkenalkan nama saya Muhammad Iqbal Ramadhan. Jadi untuk background pekerjaan saya ini di stafsus. Sekarang di.... , sebagai staf khusus di p***** Kabupaten Sidoarjo. Kebetulan di j***** , adalah di...	
6	Sidoarjo gitu ya mas... Oke siap...	Sidoarjo... Kabupaten Sidoarjo Itu di b***** Sidoarjo sekarang	
7	Oke siap - siap mas. Untuk mas Iqbal ini umurnya berapa ya mas, kalau boleh tau sekarang?	Aaaa... Usia saya sekarang di 28 mas	
8	Kelahiran tahun berapa ya mas?	Saya 28 berarti tahun berapa ya sekarang, 2025 ini berapa kalau berarti	
9	97 mas, kurang lebih ya?	97 kurang lebih segitu sih	
10	Oke - oke. Berarti termasuk dalam gen Z gitu ya mas, masihan?	Masih gen Z sih, masih. Saya mah gen Z. Hehehe....	
11	Oke mas. Untuk domisi ini saat ini berarti mas Iqbal di Sidoarjo ya mas ya?	Betul sekali mas, saya ini sekarang di daerah Sidoarjo. Saya itu di C**** H***** Rumah C**** H***** , nggih kulo wong Sidoarjo. Hehehe...	

NO	RTA	I2_MIR	POINT PEMBICARAAN
12	Oke mas. Mungkin langsung aja pertanyaan nya mas ya.	Siapp oke...	Interviewer memberikan informasi terkait jumlah pertanyaan yang akan dilontarkan kepada informan.
13	Nanti ada sekitar 12 pertanyaan yang akan dijawab.	Wehh banyak kali mas, hehe....	
14	Sedikit itu mas	Siap... Siap... Siap... Oke...	
15	Langsung aja mas ya, yang pertama selama mas Iqbal bekerja, bagaimana mas gaya kepemimpinan yang diterapkan di tempat mas Iqbal bekerja? Mungkin bisa dijelaskan terlebih dahulu!	Yakk... Jadi untuk di kantor saya itu mas, aaa... Rekan-rekan kerja saya itu kebanyakan berdiskusi terhadap keputusan yang akan diambil dan menurut saya itu salah satu memberikan efek positif atau angin segar bagi lingkungan kerja mas, karena keputusan ini diambil sesuai dengan musyawarah. Jadi antara pimpinan dan anak buah lah kalau bahasanya ini anak buah kalau di kantor itu jadi saling anu pak apa ya istilahnya....	Di lingkungan kantor informan, gaya kepemimpinan yang diterapkan mengedepankan diskusi. Informan menyebut diskusi sebagai hal positif atau angin segar bagi lingkungan kerja, karena keputusan diambil secara musyawarah. Informan juga merasa puas dengan adanya diskusi. Selain daripada itu, informan juga mengatakan "Diwongke wong" yang artinya dengan adanya diskusi, informan merasa dianggap atau dihargai.
16	Selaras gitu ya...	Selaras..	
17	Satu visi yaa, satu misi, mufakat gitu ya?	Ya betul... Betul... , jadi selain musyawarah itu menyatukan semua pendapat, nah kita itu ada kepuasan tersendiri. Jadi seperti kita itu diwongke kalau kata orang Jawa itu kan kita diwongke wong, kita kalau diwongke wong itu biasanya ya luar biasa gitu kan. Kita dianggep lah di satu... satu...	
18	Dihargai gitu ya mas	Yaaaa... Dihargai nah itu. Kebetulan itu sih jawaban saya. Hehehe...	
19	Siap-siap. Oke selanjutnya mas ya.	Oke	
20	Dari gaya kepemimpinan yang diterapkan hal apa yang mas Iqbal sukai dan tidak sukai dari gaya kepemimpinan tersebut? Mungkin bisa dijelaskan terlebih dahulu!	Hal yang apa ini?	Hal yang informan sukai dari gaya kepemimpinan yang diterapkan yaitu pemimpin transparan terhadap kritik dan saran. Untuk hal yang tidak disukai yaitu terkadang pembagian pekerjaan dibagi terlalu merata, bahkan untuk hal-hal yang bukan jobdesk informan diharuskan untuk membantu.
21	Yang mas Iqbal sukai dan tidak sukai dari gaya kepemimpinan yang diterapkan di tempat mas Iqbal bekerja saat ini.	Oke. Yang saya sukai dulu ya mungkin ya	
22	Ya.. Ya.. Boleh-boleh...	Yang suka itu saya itu. Jadi kalau di i***** saya itu ya sebenarnya transparan terhadap kritiknya. Terus saran-saran dari kita itu masih, istilahnya dipelajari juga gitu, tapi kadang saya ngerasa beban tanggung jawab dibagi itu, dibagi terlalu merata mas.	
23	Yaa...yaa...	Meskipun saya, aaa.... Apa ya pemimpin saya itu terbuka dan transparan tapi kadang beban tanggung jawab itu, dibaginya itu terlalu merata bahkan untuk hal-hal bukan bagian saya, diharuskan untuk membantu mas	
24	Hmmm... Yaya... mas. Berarti kadang itu ada yang bukan job desknya mas Iqbal. Tapi diharuskan untuk membantu gitu ya mas.	Iya itu dari gaya kepemimpinnya yang dilakukan ya itu tadi	
25	Ya mas Iqbal kurang suka ya itu ya mas	Ya betul Ya sebenarnya suka-suka aja yang penting bapak senang kan. ABS Kalau kata orang kata bahasa gaulnya itu ABS Asal bapak Senang pimpinan senang itu	
26	Pimpinan senang ya mas ya, apa aja dilakuin gitu ya?	Ya yoi... Betul mas	
27	Oke siap. Lanjut-lanjut lagi mas ya, menurut mas Iqbal gaya kepemimpinan seperti apa yang tepat bagi gen Z Seperti mas Iqbal ini, mungkin bisa dijelaskan mas alasannya juga!	Berarti gaya kepemimpinan gen Z ya?	Menurut informan gaya kepemimpinan yang tepat bagi Gen Z itu ya seperti pemimpinnya.
28	Yang tepat bagi gen Z Seperti mas Iqbal ini	Oke ya yang diterapkan ya terutama pemimpin saya itu cocok bagi gen Z itu karena saya Lihat gen Z ini gak suka diatur memang cuman gak suka diatur nya ya dalam tanda kutip positif lah ya	
29	Ya...	Gak suka diatur itu ya, gimana ya, kalau gen Z itu gimana gaya kepemimpinan yaudah kayak lo lo gue tapi, ya bagus juga karena banyak Inspirasi-inspirasi yang kadang gen millennial itu aa... , belum tentu punya pemikiran itu	
30	Owh.. Iya-iya... Karena kalau saya ini kan juga gen Z ya mas ya kebetulan.	Yak...	
31	Mungkin gen Z itu lebih open minded gitu ya	Open minded betul itu	

NO	RTA	I2_MIR	POINT PEMBICARAAN
32	Terus mempunyai pemikiran yang out of the box gitu ya, daripada generasi sebelumnya gen Z ya seperti milenial atau yang lain gitu ya.	Hah... Itu dia. Exactly, betul... Betul.... Betul banget tuh...	Hal tersebut dikarenakan Gen Z ini tidak suka diatur dan lebih open minded, serta memiliki pemikiran yang out of the box daripada generasi sebelumnya. Sehingga Gen Z ini perlu wadah atau tempat untuk berdiskusi dan menyalurkan ide-idenya.
33	Jadi perlulah tempat Untuk diskusi gitu ya mas?	Ya betul gen Z ini butuh temen diskusi karena apa gen Z ini ya kalau kita bahasa kita sekarang tuh kayak generasi sandwich. Jadi sandwich generation ini dia itu kerja gak cuman buat dirinya sendiri Jadi buat keluarganya juga adik-adiknya. Nah itu tadi Jadi gen Z ini open mindednya ya luar biasa menurut saya ya, apa ya istilahnya banyak yang dipikirin gak cuman dirinya sendiri jadi mereka memikirkan orang lain juga tapi ya itu tadi emang jarang mau diatur memang tapi ya dalam tanda kutip dalam tanda kutip hal yang positif gitu.	
34	Oke next. Menurut mas Iqbal gaya kepemimpinan seseorang itu mempengaruhi kinerja apa tidak mas?	Aaaa... Kalau gaya kepemimpinan seseorang itu mempengaruhi kinerja berarti apa ya mempengaruhi ya, seperti saya bilang tadi ya gen Z itu termasuk saya ini mas kalau banyak diatur saya kadang agak kurang nyaman	Menurut pandangan informan, gaya kepemimpinan seseorang ini mempengaruhi kinerja. Sebagai contoh, ketika informan banyak diatur, hal tersebut membuat informan kurang nyaman dalam bekerja.
35	Oke... Oke...	Jadi kalau gen Z itu emang kadang menclok kene menclok kono tapi ya dalam tanda kutip open minded. Jadi banyak ide-ide baru daripada gen yang sebelumnya ya, gen milenial ya, mungkin kalau gen O, masih ada lah gen milenial itu masih inilah, cuman ya itu tadi open minded open, out of the box ya kan. Jadi hal-hal yang baru itu mesti ada	
36	Berarti menurut mas Iqbal ini gaya kepemimpinan seseorang itu mempengaruhi kinerja mas yaa	Mempengaruhi sih	
37	Karena ketika mas Iqbal banyak diatur dalam tanda kutip Itu akan kurang nyaman gitu ya mas dalam bekerja	Betul	
38	Mungkin jadi apa itu, performanya down ya mas	Yakkk... Betul sekaliiii	
39	Next mas ya. Bagaimana pendapat mas Iqbal Jika atasan atau pemimpin ini mengambil keputusan tanpa melibatkan anggota timnya mas? Mungkin bisa diberikan....	Oke. Eeehhhhh... Apa tadi kata	Informan lebih memilih diskusi daripada pemimpin yang tidak melibatkan anggota tim dalam proses pengambilan keputusan, dengan alasan untuk menghindari kesalahpahaman yang nantinya dapat menghambat pekerjaan.
40	Jadi pendapat mas Iqbal Jika atasan atau pemimpin ini mengambil keputusan tanpa melibatkan anggota tim? Bagaimana respon mas Iqbal apakah hal tersebut positif atau negatif atau bagaimana mas?	Kalau saya mas, lebih prefer itu diskusi sih mas.	
41	Oke-oke	Untuk menghindari kesalahpahaman yang efeknya ntar malah menghambat pekerjaan mas. Saya lebih suka itu diskusi mas	
42	Diskusi ya, berarti tetap melibatkan anggota tim?	Betul, karena diskusi kita punya arah dan tujuan yang memang sudah kita sepakati bersama	
43	Yang jelas gitu ya mas?	Betul, selama hasilnya baik dan nggak merugikan masalah mas, saya sendiri lebih prefer yang diskusi	
44	Yang melibatkan seluruh anggota tim dan itu semua berjalan dengan baik ya mas	Yakk... Excactly... Excactly... Betul banget	

NO	RTA	I2_MIR	POINT PEMBICARAAN
45	Next, menurut mas Iqbal Apakah pemimpin yang dominan dan tegas itu baik mas?	Ehh... Tegas bagus mas tapi kalau berlebihan bisa membuat saya ngga nyaman juga siiii... Maksudnya dalam pekerjaan, misalnya nih kita punya pimpinan dia itu tegas memang, dia itu disiplin tegas ya tapi dia itu tegasnya bagaimana ya, dia itu menekan dan lain-lain. Kayak istilahnya nyuruh kita lembur nyuruh kita bagaimana itu menurut saya sudah berlebihan jadi kalau saya itu nggak papa tegas namanya juga pemimpin	Menurut pandangan informan, pemimpin tegas itu bagus jika tidak berlebihan. Tegas boleh jika sesuai dengan porsinya, jika berlebihan akan membuat informan kurang nyaman dalam bekerja.
46	Yang penting sesuai porsi gitu ya mas	Betul.... Ya harus tegas tapi alangkah baiknya setiap proses pekerjaan itu melibatkan seluruh anggota tim. Jadi nggak cuma terfokus misalnya saya sebagai staff sus ya. Saya itu harus begini-begini, tanpa ada handle dari teman-teman bawahan saya tim-tim saya gitu, meskipun saya staff sus memang yang langsung A1 yang langsung beliaunya langsung misalnya dari pak b***** saya yang megang jurnal tanpa bantuan teman-teman di bawah saya itu, saya itu gak bisa untuk jalan sendiri, gitu kira-kira mas	
47	Oke siap. Selanjutnya mas ya, Jika mendapat pemimpin yang terlalu mengontrol apakah mas Iqbal merasa tertekan? Oh sepertinya ini mas Iqbal sudah menjawab tadi ya mas. Jadi mas Iqbal dari pemimpin yang terlalu mengontrol itu merasa tidak nyaman	Tidak nyamann....	Informan tidak nyaman jika mendapatkan pemimpin yang terlalu mengontrol.
48	Otomatis sudah pasti tertekan gitu ya mas	Oh iya tentunya	
49	Oke next ya mas ya. Menurut mas Iqbal diskusi dengan pemimpin itu penting atau tidak kalau dari jawaban tadi mungkin saya simpulkan ya mas ya....	Yakkk... Iyakkk...	Menurut informan, diskusi itu dibutuhkan. Tujuannya yaitu untuk memastikan apa yang dikerjakan sudah berjalan dengan baik atau belum. Selain untuk controlling, diskusi juga untuk menghindari miskomunikasi antara pemimpin dengan anggota tim.
50	Ini berarti mas Iqbal itu, cukup penting ya mas ya diskusi itu bagi mas Iqbal ya	Dibutuhkan-dibutuhkan, untuk memastikan apa yang saya kerjakan ini sudah sejalan dengan tujuan	
51	Untuk mengecek gitu ya mas ya apakah ini sudah satu visi misi atau tidak memang diskusi ini penting gitu ya mas controlling gitu ya mas	Betul... Melenceng ngga. Penting sekali. Controlling dan mungkin ya itu tadi pak, biar tidak miskomunikasi sih lebih tepatnya	
52	Oke selanjutnya mas. Bagaimana pendapat mas Iqbal jika mendapatkan pemimpin yang pasif dan menyerahkan semuanya kepada tim mas apakah mas Iqbal nanti merasa kebingungan ketika bekerja tanpa arahan atau malah merasa nyaman mas ketika bekerja secara mandiri?	Kalau semua diserahkan ke tim ya malah enak mas kerja ini bisa satset ya kan, karena semua dapat bekerja sesuai passion masing-masing mas tanpa arahan tim bisa kehilangan fokus mas. Jadi saya pribadi lebih suka pemimpin yang terlibat meskipun ngga terlalu mengontrol mas	Informan mengatakan kalau ia lebih suka pemimpin yang terlibat dan tidak terlalu mengontrol.
53	Oke oke siap, next mas ya. Kebebasan tanpa campur tangan atasan menurut mas Iqbal hal yang positif atau negatif ya mas ya?	Saya pribadi Kebebasan tanpa campur tangan atasan bisa jadi negatif mas, Karena arah kerja bisa kurang tepat	
54	Melenceng gitu ya mas ya	Yakkkk Saya pribadi merasa perlu adanya arahan harus ada arahan dari pemimpin supaya pekerjaan berjalan dengan tujuan bersama. Soalnya kalau misalnya saya punya set planning begini tapi beliau Pak b***** pengennya set planning yang begini kalau ngga sinkron ngga berkesinambungan merajuk Ke satu tujuan tuh ini sih yaa... Jadi ngga apa ya, ngga Sinkron	Kebebasan tanpa campur tangan atasan dinilai sebagai hal negatif oleh informan. Hal tersebut dikarenakan arah kerja bisa menjadi kurang tepat, sehingga perlu adanya arahan dari pemimpin.

NO	RTA	I2_MIR	POINT PEMBICARAAN
55	Oke selanjutnya mas yakk. Menurut mas Iqbal Gaya kepemimpinan seperti apa Yang bisa menciptakan lingkungan kerja Yang sehat mas	Kalau namanya gaya saya kurang paham ya	Menurut informan, untuk menciptakan lingkungan kerja yang sehat dibutuhkan pemimpin yang melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan.
56	Mungkin bisa dijelaskan Seperti apa Cara kerjanya Yang bisa menciptakan lingkungan tim sehat?	Baik, yang jelas menurut saya pemimpin yang melibatkan timnya dalam proses pengambilan keputusan ya. Menciptakan kompakan antara anggota dan tim. Itu bagus ya	
57	Bisa menciptakan lingkungan yang sehat gitu ya mas y	Itu lingkungannya sehat karena semua bekerja sama Dengan baik Dan pemimpin kita itu Juga terbuka terhadap kritik Dan saran masukan dari tim	
58	Itu yang paling penting ya mas	Excactly	
59	Karena itu kunci Dari semua kunci gitu ya mas	Nahhh Itu juga penting	
60	Oke terakhir mas yakk	Wahh... Terakhir nih gak kerasa banget ya	Pemimpin yang diharapkan informan yaitu pemimpin yang selalu terbuka terhadap kritik dan saran dari seluruh rekan kerja demi efektivitas pekerjaan.
61	Jika bisa memilih pemimpin Pemimpin seperti apa Yang mas Iqbal harapkan?	Oke, kalau saya sih gak pengen pilih-pilih, mas. Cuman ya karena pemimpin saya itu yang saat ini itu yang saya harapkan. Jadi yang saya kawal sekarang itu beliau. Saya pengennya pemimpin yang selalu terbuka, mas, terhadap kritik, terhadap unek-unek. Misalnya orang Jawa itu unek-unek teko arek-arek, teko dulur-dulur, bawahan semua itu. Nggih, niku seng penting mau menerima unek-unek teko arek-arek, teko konco-konco, teko rencang-rencang. Ya itu tadi. Jadi pemimpin saya itu yang penting itu punya itu tadi, punya gaya pemimpin yang....	
62	Terbuka begitu mas....	Terbuka, transparan. Saya pengen pemimpin yang selalu terbuka terhadap kritik dan saran. masukkan juga terdapat banyak saran itu perlu dalam pekerjaan untuk mendapatkan jalan efektif. Kalau gak ada kritik dan saran ini, bagaikan istilahnya, kalau apa, kalau istilahnya bahasa-bahasa gaul, dunia tanpa tikungan. Jadi istilahnya, kalau Valentino Rossi gak ada tikungan tuh, wah gimana va.	
63	Kurang seru yaaa...	Kurang seru...	
64	Berarti pemimpin saat ini Sudah sesuai dengan Yang mas Iqbal harapkan Cara kerjanya Gaya kepemimpinannya itu ya mas ya	Alhamdulillah So far Kalau nggih kulo melihat Pemimpin saya sekarang itu ya Alhamdulillah masih berada di jalan yang benar. masih di jalan ihndinas shiratal mustaqim	
65	So far so good gitu ya mas	So far so good masih ada di Jalur shirotol mustaqim masih jalur yang lurus Jadi terBaiklah menurut saya Worth it wort it untuk ini	Interviewer meminta izin jika terdapat wawancara lanjutan, dan informan bersedia, serta interviewer menutup wawancara.
66	Oke mas terimakasih, mungkin itu saja wawancara singkat dari saya	Sudah selesai ya	
67	Sudah selesai. Mungkin Kalau ada pertanyaan lanjutan mas Iqbal siap ya untuk saya wawancara?	Siap insyaallah saya twenty four sevenlah. Untuk teman-teman Apa namanya Teman-teman Yang skripsi-skripsi itu monggo Kalau mau ini Saya selalu ready kok Karena dulu saya pernah begini juga sama Saya juga cari narasumber juga Waktu sampean dari umsida ya	
68	Ya Universitas Muhammadiyah Sidoarjo	Wah luar biasa	
69	Betul	Saya waktu itu di Ubaya sih Ubaya	
70	Oke mungkin itu saja Terima kasih mas Iqbal	Terima kasih	
71	Selamat malam Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh	Wa alaikum salam warahmatullahi wabarakatuh	